

**SIA „Ventspils lidosta”  
darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākās vadlīnijas**

1. Atlīdzība SIA „Ventspils lidosta” (turpmāk tekstā – kapitālsabiedrība) darbiniekiem tiek noteikta atbilstoši likuma *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma*, darbinieku atlīdzības nolikuma nosacījumiem un saskaņā ar kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē apstiprināto budžetu.
2. Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzību veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi. Darba samaksu veido mēnešalga un normatīvajos aktos noteiktās piemaksas. Sociālās garantijas ir pabalsti, kompensācijas un apdrošināšana. Veselības apdrošināšanas programmas apjomu nosaka atbilstoši iepirkuma rezultātiem un konkrētā apdrošinātā apdrošināšanas līmenim saskaņā ar zemāk esošo tabulu:

Tabula: Veselības apdrošināšanas piešķiršanas kritēriji un kārtība

Nr.p. k.	Amatu grupas	Nodarbinātības ilgums kapitālsabiedrībā sākot no 3 pilniem mēnešiem līdz 2 pilniem gadiem	Nodarbinātības ilgums kapitālsabiedrībā sākot ar 3.gadu līdz 5 pilniem gadiem	Nodarbinātības ilgums kapitālsabiedrībā sākot ar 6.gadu līdz 9 pilniem gadiem	Nodarbinātības ilgums kapitālsabiedrībā sākot ar 10.gadu un vairāk
1	2	3	4	5	6
1.	Valde (augstākā līmeņa vadītāji)	3.līmenis	3.līmenis + papildus programma	3.līmenis + papildus programma	3.līmenis + papildus programma
2.	Speciālisti	2.līmenis	2.līmenis + papildus programma	2.līmenis + papildus programma	3. līmenis + papildus programma
3.	Apkalpojošais personāls	1.līmenis	2.līmenis	2.līmenis + papildus programma	2.līmenis + papildus programma

3. Darba samaksas izmaiņām par pamatu var būt valsts noteiktās minimālās algas izmaiņas, kapitālsabiedrības valdes lēmums par izmaiņām darba samaksu reglamentējošos dokumentos, kā arī apstiprinātais kapitālsabiedrības budžets.
4. Kapitālsabiedrības darbinieku mēnešalgas apmēru nosaka, ņemot vērā darbinieka veicamos amata pienākumus, kvalifikāciju, kompetenci, atbildības pakāpi, un ieguldījumu.
5. Kapitālsabiedrības valdei darba samaksas apmēru nosaka Dalībnieku sapulce saskaņā ar spēkā esošo atbilstošo likumdošanu un normatīvajiem aktiem.
6. Kapitālsabiedrības darbinieku atalgojums sastāv no algas pastāvīgās daļas un algas mainīgās daļas, kas katram amatam tiek noteikts ikgadējā kapitālsabiedrības budžetā. Kapitālsabiedrības darbinieku mēneša amatalga par pilnu amata vienību (slodzi) tiek noteikta apmērā, kas nav mazāka par valsts noteikto minimālo darba algu.
7. Darbinieks, kas veic nakts darbu, atbilstoši Darba likuma 67.pantam, saņem piemaksu ne mazāk kā 100 procentu apmērā no viņam noteiktās stundas vai dienas algas likmes.

8. Kapitālsabiedrības darbiniekiem piemaksas izmaksā *Darba likumā* noteiktajos gadījumos – par papildu darbu, nakts darbu, virsstundu darbu, darbu svētku dienās, darbu, kas saistīts ar īpašu risku - ievērojot normatīvos aktos noteikto kārtību un apmērus.
9. Kapitālsabiedrības darbiniekiem pabalsti var tikt izmaksāti Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktajos gadījumos, ievērojot normatīvos aktos noteikto kārtību un apmērus.
10. Kapitālsabiedrības darbiniekiem prēmijas var tikt izmaksātas tikai situācijās, ja spēkā esošie Latvijas Republikas normatīvie akti to atļauj un ja kapitālsabiedrības budžetā tam ir nepieciešamie līdzekļi.
11. Kapitālsabiedrības darbiniekiem atvaļinājums tiek piešķirts saskaņā ar Darba likumu, kā arī tiek piešķirtas papildus brīvdienas saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu.

Aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, SIA „Ventspils lidosta” var tikt piešķirts atvaļinājuma pabalsts. Atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. Atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot amata (darba) attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots.

Darbiniekiem atvaļinājuma pabalsta apmēru nosaka SIA „Ventspils lidosta” valdes priekšsēdētājs atkarībā no darbinieka nodarbinātības ilguma kapitālsabiedrībā: 25% apmērā sākot ar 1 pilnu gadu līdz 4 pilniem gadiem, 35% apmērā sākot ar 5 pilniem gadiem līdz 9 pilniem gadiem, 50% sākot ar 10 pilniem gadiem un vairāk. Atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts saskaņā ar valdes priekšsēdētāja rīkojumu no fiksētās algas, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.

SIA „Ventspils lidosta”  
valdes priekšsēdētājs

J.Tovstuļaks